

## **UPPFÖRANDEKOD/POLICY - DJUNGELPATRULLENS VÄXTSERVICE AB**

Djungelpatrullens Växtservice AB strävar efter att upprätthålla de högsta standarderna vad gäller etik och medarbetares rättigheter. Detta innebär att vi respekterar och vid behov skyddar de grundläggande mänskliga rättigheterna för alla våra medarbetare.

De principer som anges här vägleds av [FN:s allmänna deklARATION om mänskliga rättigheter](#), de grundläggande principerna och rättigheterna på arbetet från [International Labour Organization \(ILO\)](#), [Förenta Nationernas vägledande principer Global Compact](#), [FN:s barnkonvention artikel 32](#) och [Sveriges lag](#). I största möjligaste mån ställs även motsvarande krav på våra leverantörer.

### **Arbetsvillkor**

Vår långsiktiga vision med avseende på hälsa, säkerhet och miljö är: inga olyckor, ingen skada på människor och ingen skada på miljön. Säkerheten och hälsan hos våra medarbetare, tillfälligt anställda och leverantörer är av största vikt.

Vårt övergripande mål är att skydda dessa grupper mot skaderisker och att säkerställa mentalt och fysiskt välbefinnande på våra drifanläggningar och på våra kontor.

Vi har åtagit oss att tillämpa hållbar miljö-, hälso- och säkerhetspraxis och följa alla tillämpliga lagar och förordningar.

Vi arbetar ständigt för att våra medarbetare ska förstå den roll de spelar för den egna och medarbetarnas säkerhet. Vi har åtagit oss ett kontinuerligt samarbete för att förbättra hälsa och säkerhet på våra arbetsplatser och kontor.

### **Tvångsarbete**

Ingen form av påtvingat arbete, ofrivilligt arbete eller människohandel tolereras. Detta inkluderar slavarbete, tvångsarbete och icke godkänt fängelsearbete samt andra former av arbete mot någons vilja eller önskemål. Inte heller skulle vi köpa från eller sälja till någon organisation som är känd för att ha överseende med tvångsarbete.

### **Barnarbete**

Vi skulle aldrig tillämpa barnarbetare (enligt ILO:s arbetsstandarder), inte heller skulle vi köpa från eller sälja till någon organisation som är känd för att ha överseende med sådana metoder. Barnarbete tolereras därmed inte i någon form.

### **Icke-diskriminering**

Vi bejakar och respekterar mångfald och kulturella skillnader. Alla anställda måste behandlas strikt enligt hans eller hennes förmåga och meriter i alla beslut som gäller arbetet. Här ingår anställning, befordran, ersättning, förmåner, utbildning, permittering och uppsägning. Vi tolererar inte någon form av övergrepp eller trakasserier, oavsett om det rör är fysiskt, sexuellt eller verbalt. Detta inkluderar åtgärder som rimligen kan betraktas som stötande, hotfulla eller diskriminerande.

### **Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar**

Alla anställda har rätt att utöva sina lagliga rättigheter när det gäller att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i organisationer som företräder deras intressen som anställda. En anställd får inte utsättas för hot eller trakasserier vid ett fredligt utövande av dessa rättigheter.

### **Korruption, mutor och affärsetik**

Vi tolererar inte någon form av korruption, mutor eller oetiska affärsmetoder. Alla enheter och deras anställda måste avstå från att erbjuda, ge, kräva eller ta emot mutor eller andra otillbörliga förmåner.

### **Mänskliga rättigheter**

Arbete måste alltid ske med full respekt för mänskliga rättigheter och gällande lagstiftning. Användning av våld eller tvång måste undvikas.

Vi eftersträvar att vara en ansvarsfull arbetsgivare och en god samhällsmedborgare, med produkter och tjänster som bidrar till att förbättra människors liv. All vår verksamhet måste bedrivas med respekt för mänskliga rättigheter, för människors säkerhet och hälsa samt för miljön.

### **Arbetstid**

Grundläggande arbetstid och övertid överensstämmer med tillämpliga lagar, förordningar och baseras på arbetsstandarder. I samtliga fall betalas tillämpliga övertidsersättningar. Vi följer tillämpliga lagar och förordningar som är avsedda att skydda medarbetare mot utnyttjande vad gäller arbetstid.

### **Lön**

Vi åtar oss att se till att den lön som utbetalas uppfyller och överskrider minimikraven. Vi säkerställer att medarbetare förstår löne- och förmånsstrukturer både innan de anställs och under anställningen.

### **Lika möjligheter**

Vi värdesätter och uppmuntrar våra medarbetares bidrag, vare sig de är individuella eller kollektiva. Vi anser att mångfald inom arbetskraften och en inkluderande arbetsmiljö gynnar vår verksamhet, vår organisation och våra människor.

Malmö 2021-02-05

Verkställande Direktör  
Lena Kummel

*Lena Kummel*